

Принято
на общем собрании работников
МБДОУ «Д/с №56 «Крепыш» АМР РТ
Протокол № 2 от 22. 12 2022г.

Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБДОУ «Д/с №56 «Крепыш» АМР РТ
Кузнецова О.В.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Д/с №56 «Крепыш»

Степанова С.С.

Приказ № 30 от «01» 03 2023г.

Положение

о Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №56 «Крепыш»
Альметьевского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее Комиссия), образованная в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида №56 «Крепыш» АМР РТ, действует в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, регулирующими вопросы социального партнерства, (гл.5 ст. 35)Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Принципы деятельности комиссии:

- уважение и учет интересов сторон;
- полномочность сторон;
- полнота представительства;
- равноправие сторон;
- регулярность проведения консультаций и проверок;
- добровольность принятия обязательств сторонами;
- реальность обеспечения принятых обязательств;
- системность контроля за выполнением принятого коллективного договора;
- ответственность сторон.

2. Порядок формирования Комиссии.

2.1. Комиссия формируется из равного числа представителей работодателя учреждения образования и первичной профсоюзной организации.

2.2. Инициатива формирования Комиссии может исходить от любой из сторон.

2.3. Члены комиссии от каждой из сторон (постоянные члены) определяются сторонами самостоятельно на равноправной основе.

3. Цели и задачи комиссии.

3.1. Основными целями комиссии являются:

- развитие системы социального партнерства;
- содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в учреждении.

3.2. Основными задачами комиссии является:

- ведение коллективных переговоров по подготовке проекта и заключение коллективного договора на очередной срок;
- урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации коллективного договора.

4. Права комиссии.

- 4.1. Вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих коллективный договор;
- 4.2. Получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении в учреждении, иную информацию, необходимую для подготовки проекта коллективного договора, организации контроля за его выполнением, а также ведения переговоров.

5. Порядок работы комиссии.

- 5.1. Первое заседание комиссии проводится не позже истечения семи календарных дней с момента получения представителями одной из сторон социального партнерства уведомления от другой стороны в письменной форме с предложением начать коллективные переговоры или в иной срок, предложенный в уведомлении представителями стороны, инициирующей переговоры. Дата первого заседания Комиссии является датой начала переговоров.
- 5.2. Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели.
- 5.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон.
- 5.4. Комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует две трети ее членов.
- 5.5. Решение по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимается при согласии сторон, то есть в случае принятия большинством участвующих в заседании представителей от каждой сторон. Решение, принятое таким образом, обязательно для исполнения каждой из сторон.
- 5.6. Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.
- 5.7. Комиссия в течение месячного срока разрабатывает проект коллективного договора и не позднее 2-х недель передает его для обсуждения на собрании коллектива.
- 5.8. Если в ходе переговоров представители сторон не смогли прийти к согласию по независимым от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.
- 5.9. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для регулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- 5.10. Подписанный коллективный договор выносится на утверждение общего собрания работников организации не позднее 2-х недель. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который является основанием для дальнейших переговоров либо коллективного трудового спора.

6. Контроль за исполнением решений Комиссии

- 6.1. Один раз в год на рассмотрение Комиссии вносятся вопросы об итогах выполнения коллективного договора и принятых Комиссией решений.

Протипуrowано, протипуrowано, скреплено печатью

2 (*два*) листа (ов)

Заведующий МБДОУ «Д/с №56 «Крепыш»

Степанова С.С.

